

## **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI CONSULENZA NELL'AMBITO DEL PROGETTO OPEN – ESPERTO DI COMUNICAZIONE**

### **Premessa**

E' indetta una procedura di selezione pubblica, per titoli, offerta economica e colloquio, finalizzata al conferimento di n. 1 incarico di Esperto per l'attività di Comunicazione da svolgersi nell'ambito del Progetto OPEN - Programma PROGRESS che si pone l'obiettivo di promuovere il dibattito sui principali temi di inclusione sociale coinvolgendo la cittadinanza e tutti gli attori rilevanti per la definizione delle politiche sociali, siano essi autorità nazionali, regionali e locali, politici, operatori pubblici e privati dei servizi sociali, ONG, associazioni di volontariato, attraverso la partecipazione a seminari tematici. Il progetto, inoltre, vuole promuovere lo sviluppo del dialogo con i media al fine di contribuire alla diffusione di una corretta informazione sui temi sociali.

### **Art. 1**

#### **Oggetto della consulenza**

L'incarico di consulenza avrà il seguente oggetto:

- Elaborazione di un Piano di Comunicazione e Disseminazione che garantisca la visibilità effettiva e permanente delle azioni e dei risultati del progetto OPEN e alla stesura delle "OPEN-OMC Guidelines" (per la parte riguardante gli aspetti della comunicazione sociale);
- Preparazione di un seminario di formazione della durata di una giornata dal titolo "Come comunicare il sociale" dedicato ai giornalisti italiani e suddiviso in due sessioni, una prima dedicata alla presentazione degli strumenti più adeguati e innovativi per comunicare il sociale, una seconda dedicata alla sperimentazione pratica delle strategie di comunicazione proposte e tutorial all'organizzazione dei seminari per i giornalisti che ciascun partner di progetto organizzerà sul suo territorio (Inghilterra, Germania, Spagna);
- Assistenza tecnica specialistica a tutte le attività di comunicazione del progetto OPEN (campagna di comunicazione dei seminari di Inclusione e Protezione Sociale, supervisione degli strumenti di comunicazione: website, forum e newsletter, etc., gestione dei contenuti del Forum sull'Inclusione Sociale e su come "Comunicare il Sociale");
- Coordinamento e animazione delle attività della "Communication Unit" e supporto del "Raising Awareness Group" del progetto OPEN;
- Partecipazione al meeting transnazionale di progetto (Dresda, Aprile 2010) e al meeting finale (Ancona, Dicembre 2010).

### **Art. 2**

#### **Durata e modalità di esecuzione**

Il contratto decorre dalla data di sottoscrizione dello stesso e termina a conclusione del progetto OPEN prevista per il 31 gennaio 2011, salvo eventuali proroghe concesse dalla DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities. Lo svolgimento delle attività dovrà essere effettuato coerentemente con i tempi previsti dal progetto nel rispetto dei vincoli e degli obblighi assunti dal Lead Partner (Regione Marche) con la firma del Grant Contract e del Partnership Agreement, nonché in conformità con quanto stabilito dal quadro normativo di riferimento del Programma PROGRESS e dal Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR).

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione comporta l'accettazione delle condizioni ivi riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo.

### Art. 3

#### Importo base per l'offerta

Per la realizzazione delle attività oggetto del presente incarico, la SVIM SpA ha stabilito l'importo massimo di € 20.000,00 (IVA e ogni altra spesa ed oneri inclusi) quale base per la presentazione della offerta economica. Tale importo è da intendersi comprensivo dei costi per le missioni in Italia e all'estero da svolgersi nell'ambito del progetto.

Sono previste le seguenti missioni di natura obbligatoria, relative al Meeting Transnazionale e alla Conferenza Finale di Progetto e ai seminari tematici, la cui mancata partecipazione senza preavviso utile a posticipare la data e/o esclusa la causa di forza maggiore (a giudizio insindacabile della SVIM), comporterà una decurtazione dal compenso di € 300,00 per ciascuna giornata lavorativa o frazione di essa:

- Dresda (Germania) – *Aprile 2010*
- Ancona - *Dicembre 2010*
- n. 6 Seminari locali

Sono previsti incontri periodici a cadenza mensile c/o la sede della Regione Marche e/o della SVIM Sviluppo Marche (Ancona) finalizzati alla definizione dello stato dell'arte ed alla pianificazione delle attività. La SVIM si riserva la facoltà di richiedere la partecipazione ad ulteriori missioni sul territorio nazionale/regionale che dovessero rendersi necessarie nel corso del progetto, senza alcuna variazione al compenso stabilito.

### Art. 4

#### Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione

I candidati devono godere dei diritti civili e politici; non devono aver riportato condanne penali; non devono essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale; non devono altresì essere a conoscenza di essere sottoposti a procedimenti penali.

Ai fini della selezione costituiscono titoli di ammissibilità i seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea.
- Iscrizione all'Albo dei Giornalisti
- Esperienza lavorativa di almeno 5 anni nello svolgimento di attività inerenti la Comunicazione quali: pianificazione di strategie di comunicazione, comprovata da contratti di lavoro subordinato, consulenza o collaborazione;
- Esperienza lavorativa di almeno 2 anni, maturata presso soggetti pubblici o privati, nello svolgimento di attività di comunicazione sociale su tematiche di rilievo sociale comprovata da contratti di lavoro subordinato, consulenza o collaborazione.
- Capacità di operare e coordinare ambienti e gruppi di lavoro internazionali.
- Ottima conoscenza della lingua italiana ed inglese scritta e parlata.

I requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'incarico di cui al presente avviso.

### Art. 5

#### Modalità e termine per la presentazione della domanda

Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti devono **fare pervenire**, a mezzo raccomandata a.r. o mediante corriere o consegna a mano, **entro e non oltre il giorno 03 dicembre 2009** pena

l'esclusione, una busta chiusa riportante la dicitura "Progetto OPEN Programma PROGRESS - Incarico di Esperto in Comunicazione":

SVIM Sviluppo Marche Spa, Società Unipersonale  
Via Martiri della Resistenza n. 24  
60125 – Ancona

Tale busta dovrà contenere, a pena di esclusione, la seguente documentazione:

a) **Domanda di partecipazione** redatta in carta semplice e completa della documentazione e/o delle dichiarazioni di seguito specificate (Allegato 1A). In particolare al fine di consentire una corretta e completa valutazione dei titoli, e con avviso che in difetto i titoli non verranno valutati, occorrerà specificare:

i) in merito all'esperienza:

- soggetto pubblico o privato presso la quale ogni esperienza è stata maturata;
- tipologia e natura giuridica del rapporto instaurato;
- la data di inizio e fine di ogni esperienza;
- tipologia delle attività e le principali mansioni;

a) **Curriculum vitae** dal quale si dovranno evincere con chiarezza i titoli professionali e le esperienze che abbiano pertinenza con l'incarico in argomento ed il possesso dei requisiti richiesti. Il curriculum vitae dovrà essere redatto in conformità allo schema Europass Curriculum vitae scaricabile sul sito internet all'indirizzo <http://europass.cedefop.europa.eu/>.

b) **Offerta economica** compilata secondo il modello allegato (Allegato 1B).

c) **Autorizzazione al trattamento dei dati** redatta secondo lo schema allegato al presente avviso (Allegato 1C);

d) **Fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.**

Si raccomanda a ciascun candidato di spedire copia del CV anche alla e-mail [segreteria@svimspa.it](mailto:segreteria@svimspa.it) entro il **03 dicembre 2009**.

Resta inteso e noto che il recapito della busta è a carico del singolo candidato e pertanto al SVIM - Sviluppo Marche SpA non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni derivanti da inesatte indicazioni del recapito o dalla consegna oltre il termine della documentazione richiesta. In ogni caso, il termine sopra indicato si intende perentorio (e cioè a pena esclusione dalla procedura di selezione) a nulla valendo in proposito la data di spedizione risultante da eventuale timbro o da altro documento e facendo fede unicamente, a tale scopo, il timbro a calendario e l'ora di arrivo apposti sul plico dall'Ufficio di segreteria della SVIM che osserva il seguente orario di apertura al pubblico: dal Lunedì al Venerdì ore 09.00/13.00 – ore 14.00/18.00, l'Ufficio è chiuso il giorno di sabato ed i festivi.

I termini per il ricevimento delle richieste sono inderogabili a pena di esclusione.

#### **Art. 6**

##### **Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo provvedimento dall'Amministratore Unico della SVIM Sviluppo Marche SpA.

#### **Art. 7**

##### **Svolgimento della selezione**

La procedura selettiva consiste nella valutazione comparativa dei curriculum vitae e delle offerte economiche pervenute, a cui farà seguito un colloquio volto ad accertare le attitudini e le competenze dei candidati in relazione all'incarico da assegnare.

La Commissione esaminatrice dispone di un punteggio massimo di 100 punti, di cui 35 punti da attribuire ai titoli, 10 punti all'offerta economica e 55 punti all'esito del colloquio. Costituisce requisito per l'ammissione al colloquio, oltre alla rispondenza ai requisiti minimi per la partecipazione, aver conseguito almeno 18 punti nella fase di valutazione dei titoli.

### **Art. 8** **Criteri di valutazione**

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti, di cui:

- 1) **fino a un massimo di punti 35 per la valutazione dei titoli di ciascun candidato**, così suddivisi:

*Massimo di 15 punti per la valutazione dei titoli professionali:*

- a) anzianità di iscrizione all'ordine dei giornalisti: punti 1 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi, **fino ad un massimo di 10 punti**.
- b) ogni altro titolo professionale, coerenti con il profilo professionale per cui si concorre, purché certificato da un attestato: punti 1 per ciascun titolo, fino ad un massimo di 5 punti

*Massimo di 20 punti per titoli di servizio ed esperienza lavorativa maturata nel campo di attività relativo al profilo per il quale si concorre, così suddivisi:*

- a) Pianificazione di strategie di comunicazione su tematiche di rilievo sociale e/o alla redazione di un piano di comunicazione di tematiche di rilievo sociale: punti 1 per ogni per ogni piano strategico, **fino ad un massimo di 4 punti**;
- b) esperienza maturata inerente l'attività di comunicazione in tematiche di rilievo sociale: punti 2 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi, **fino ad un massimo di 8 punti**;
- c) pubblicazioni o articoli su temi coerenti con l'oggetto del presente incarico: punti 1 per ogni pubblicazione o articolo, **fino ad un massimo di 4 punti**;
- d) partecipazione a convegni nazionali ed internazionali in qualità di relatore e/o per incarichi di docenza su temi coerenti con l'oggetto del presente incarico: punti 1 per ciascuna attività svolta, **fino ad un massimo di 4 punti**;

- 2) **fino a un massimo di 10 punti per la valutazione dell'offerta economica**, calcolati sulla base di quanto stabilito al successivo art. 9 del presente avviso;
- 3) **fino a un massimo di 55 punti per il colloquio** inteso a verificare l'idoneità nell'espletamento dell'incarico e la conoscenza delle tematiche sociali nazionali ed europee.

### **Art. 9** **Valutazione dell'offerta economica**

L'offerta economica dovrà essere presentata, unitamente agli altri documenti, attraverso la compilazione dell'allegato 1B) Modulo Offerta Economica.

La base per la presentazione dell'offerta economica è di € 20.000,00, comprensiva di IVA ed ogni altra spesa ed oneri inclusi.

L'offerta economica presentata da ciascun candidato sarà valutata con riferimento al ribasso percentuale proposto rispetto all'importo costituente la base dell'offerta. Al candidato che avrà presentato l'offerta economica più bassa si attribuirà il massimo del punteggio, mentre agli altri candidati verranno attribuiti punteggi (P) inversamente proporzionali secondo la seguente formula:  $P=(K*Y)/Z$  (dove "K" punteggio massimo attribuibile, "Y" offerta economica migliore e "Z" offerta oggetto di valutazione).

Non saranno ammesse offerte superiori all'importo a base dell'offerta economica.

## **Art. 10**

### **Fasi della selezione**

La Commissione preliminarmente accerta l'ammissibilità della candidatura nei seguenti termini:

- correttezza e completezza della documentazione inviata;
- rispetto dei termini di ricezione della domanda di partecipazione;
- possesso da parte dei candidati dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 4 del presente avviso.

Al termine di tale operazione la Commissione procede con lo svolgimento delle seguenti fasi:

- 1) valutazione dei titoli dei candidati in base alle condizioni indicate all'art. 8 del presente avviso, finalizzata a individuare i candidati da sottoporre a successivo colloquio;
- 2) valutazione delle offerte economiche;
- 3) colloquio con i candidati individuati sulla base dei criteri di cui all'art. 8 punto 1 inteso ad approfondire il possesso delle competenze ed esperienze tecnico-professionali richieste, con le modalità previste dall'art. 8 punto 3.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere il colloquio e il relativo calendario, saranno consultabili sul sito internet di SVIM – Sviluppo Marche SpA (<http://www.svimspa.it>), entro 20 giorni lavorativi dalla data di scadenza dei termini per l'invio delle candidature. Gli stessi candidati verranno avvisati telefonicamente e tramite e-mail, se fornita.

La mancata presentazione al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione.

## **Art. 11**

### **Cause di esclusione**

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- la mancanza dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 4 del presente avviso;
- la presentazione della domanda dopo il termine fissato;
- la mancanza della sottoscrizione in calce alla domanda e all'offerta economica (la firma, da apporre necessariamente in forma autografa, non richiede l'autenticazione);
- le domande prive del curriculum professionale,;
- il mancato invio della domanda di partecipazione e dell'offerta economica;
- le domande prive della copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- documentazione recante informazioni che risultino non veritiere.

## **Art. 12**

### **Formazione delle graduatorie di merito – Nomina vincitore**

Al termine della fase di selezione la Commissione forma la graduatoria finale di merito sulla base della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato, risultante dalla somma del punteggio dei titoli, dell'offerta economica e del punteggio del colloquio.

La graduatoria verrà approvata con provvedimento della SVIM – Sviluppo Marche SpA.

L'esito della selezione verrà comunicata personalmente a tutti i candidati partecipanti alla selezione.

Il candidato prescelto riceverà una comunicazione via e-mail relativa all'esito della selezione ed alla convocazione per la stipula del contratto.

La SVIM – Sviluppo Marche SpA stipulerà con il candidato risultato primo nella graduatoria degli idonei un contratto di consulenza con applicazione della normativa vigente in materia.

Il contratto di consulenza stipulato con il candidato avrà efficacia dalla data di pubblicazione nel sito web della SVIM - Sviluppo Marche SpA dell'indicazione del nominativo del predetto candidato, dell'oggetto dell'incarico e del compenso.

Qualora il candidato idoneo non si presenti alla data fissata dalla SVIM - Sviluppo Marche SpA per la stipula del contratto sarà considerato decaduto. In detta ipotesi la Società si riserva la facoltà di conferire l'incarico al candidato collocatosi al secondo posto nella graduatoria.

La SVIM - Sviluppo Marche SpA si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria fino a conclusione delle attività di cui al programma di lavoro oggetto della presente selezione e potrà essere usata eventuali analoghe esigenze dovessero sopravvenire.

### **Art. 13**

#### **Normativa**

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono, in quanto applicabili, le vigenti disposizioni di legge in materia.

La SVIM – Sviluppo Marche SpA si riserva la facoltà di procedere con la presente procedura di selezione anche in caso di una sola candidatura valida.

La SVIM – Sviluppo Marche SpA si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento, a suo insindacabile giudizio, la presente procedura di selezione, senza obbligo di comunicarne i motivi e senza che i concorrenti possano, per questo, vantare diritti nei confronti della stessa SVIM – Sviluppo Marche SpA.

### **Art. 14**

#### **Trattamento dati personali**

I dati forniti verranno trattati, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 ss.mm., esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento delle procedure relative al presente avviso.

### **Art. 15**

#### **Pubblicità**

Il presente avviso sarà reso pubblico, mediante pubblicazione nel Bollettino ufficiale della Regione Marche e sul sito web della SVIM – Sviluppo Marche SpA ([www.svimspa.it](http://www.svimspa.it)) per un periodo di almeno 20 giorni.

### **Art. 16**

#### **Responsabile del procedimento**

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche, il responsabile della presente selezione è l'ing. Francesco Marchesi – Direttore Generale SVIM – Sviluppo Marche SpA.